



Рассмотрено

Председатель ППО МБДОУ детский сад № 8

Н.А. Пьянова Н.А. Пьянова

18 марта 2024 года



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ детский сад № 8

Л.Н. Комиссарова Л.Н. Комиссарова

Приказ № 37-ОД от 18 марта 2024 года

**Политика (стратегия) МБДОУ детский сад № 8
муниципального образования Каневской район
по вопросам ВИЧ/СПИДА на рабочих местах и острых
респираторных инфекций (COVID - 19)**

План разработан:

старшей медицинской сестрой

МБДОУ детский сад № 8 Шульга Т.А.

Дата введения: «19» марта 2024 г.

1. Общие положения

МБДОУ детский сад № 8 МО Каневской район признает серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ/СПИД в России и его воздействие на рабочие места. МБДОУ детский сад № 8 МО Каневской район поддерживает национальные усилия против распространения инфекции и сокращению последствий заболевания. МБДОУ детский сад № 8 МО Каневской район готов содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал учреждения, и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

2. Цели и задачи:

Цель: Исключение случаев ВИЧ-инфекции среди сотрудников образовательного учреждения.

Задачи:

- Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции с тем, чтобы они принимали соответствующие меры как на рабочем месте, так и за его пределами;
- Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3. Основные принципы

Консультирование и тестирование. ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников образовательного учреждения, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает до - и посттестовую консультацию. При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Доступ к возможностям проведения тестирования будет постоянным. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

Недопущение дискриминации. Следуя принципам уважения прав человека и достоинства людей, инфицированных ВИЧ или пострадавших от ВИЧ/СПИДа, не должно быть никакой дискриминации по отношению к работникам в связи с действительным или приписываемым наличием ВИЧ инфекции.

Гендерное равенство. Женщины в силу биологических, социально-культурных и экономических причин, скорее могут стать жертвами инфекции и в большей степени пострадать от эпидемии ВИЧ/СПИДа, чем мужчины. Равноправные гендерные отношения будут способствовать возникновению более широких возможностей для предотвращения распространения ВИЧ инфекции и позволит женщинам лучше бороться с ВИЧ/СПИДом.

Безопасная производственная среда. Для предотвращения распространения ВИЧ все заинтересованные стороны должны участвовать в обеспечении оптимальных условий труда, безопасных для здоровья, которые предполагают сохранение оптимального физического и умственного здоровья на работе и адаптацию работы к возможностям работников к плане состояния их физического и умственного здоровья.

Социальный диалог. Успешное проведение политики к осуществлению программ по ВИЧ/СПИДу требуют совместных действий и доверия между работодателем и работниками (их представителями) при активном вовлечении в этот процесс работников, инфицированных ВИЧ и пострадавших от ВИЧ/СПИДа.

Скрининг с целью исключения из сферы трудового процесса. Подавшие заявление о приеме на работу или уже работающие не должны в обязательном порядке подвергаться скринингу - обследованию на ВИЧ/СПИД.

Конфиденциальность. Ни при каких обстоятельствах нельзя требовать от подавших заявление о приеме на работу или работников предоставления личных сведений, касающихся ВИЧ. Доступ к личной информации о состоянии работника по поводу наличия или отсутствия у него ВИЧ-инфекции должен определяться правилами конфиденциальности.

Продолжение трудовых отношений. ВИЧ-инфекция не является основанием для прекращения трудовых отношений. Как и при других обстоятельствах, работники с заболеваниями, связанными со СПИДом, должны иметь возможность продолжать выполнять доступную и подходящую работу, не противопоказанную им по медицинским соображениям.

Доступ к лечению и уходу. Учреждение будет создавать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам. Получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства.

Оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости). Помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

4. Профилактика ВИЧ/СПИДа

В силу особенностей организации образовательной деятельности проблема ВИЧ/СПИДа в сфере труда не является первостепенной. Вся работа по этому направлению носит превентивный характер. Политика профилактики социально значимых заболеваний позволяет предоставить работникам достоверную информацию об эпидемии, путях передачи ВИЧ-инфекции и способах профилактики, повысить уровень осознания проблемы и поможет защитить от инфицирования сотрудников образовательного учреждения и членов их семей, а также может помочь развитию политики и внедрению практики профилактики и лечения ВИЧ/СПИД. Важным элементом профилактики ВИЧ/СПИДа является просвещение или профилактическое обучение. Просветительская политика МБДОУ детский сад № 8 МО Каневской район входит в программу пропаганды здорового образа жизни.

Политика действий работодателя по профилактике ВИЧ-инфекции в МБДОУ детский сад № 8 МО Каневской район

№	Наименование мероприятия	Механизм реализации
1	Утверждение плана работы по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовом коллективе	В детском саду создана рабочая группа по координации и контролю работы по профилактике ВИЧ-инфекции. В состав рабочей группы включены: заведующий, медицинская сестра, председатель профсоюзной организации.
2	Обучение лиц, ответственных за реализацию плана мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции	Обучение с предоставлением методических материалов по ВИЧ-инфекции на базе ГБУЗ «Каневская ЦРБ» с применением очной и дистанционной форм обучения
3	Включение вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции в программы вводного и повторных инструктажей по охране труда	Информация о ВИЧ-инфекции для проведения вводного и повторных инструктажей по охране труда размещена в тексте инструкции.
4	Проведение вводного и повторного инструктажей с включением вопросов по профилактике ВИЧ-инфекции с предшествующим и последующим анкетированием	Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже 1 раза в год
5	Распространение информационных материалов по профилактике ВИЧ-инфекции среди сотрудников предприятия	Информационные материалы по профилактике ВИЧ-инфекции распространяются среди работников детского сада ежегодно

6	Проведение акций «Узнай свой ВИЧ-статус!» с использованием экспресс (или обычного) тестирования на ВИЧ	- проводятся акции «Узнай свой ВИЧ-статус!»
7	Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий	Ежегодное выборочное анкетирование сотрудников